Основные направления работы:

|  |
| --- |
| взаимодействие первичной профсоюзной организации с руководителем учреждения образования по развитию коллективно-договорных отношений;                 совершенствование организационно-уставной деятельности профсоюза;                                                                                                                                          повышение авторитета первичной профсоюзной организации;                                                                                                                                                                  создание в учреждениях образования здоровых и безопасных условий труда;                                                                                                                                        выступать против ухудшения существенных условий труда, необоснованного сокращения численности и штата работников;                                                             использовать право общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда;                                                                                          оказывать необходимую бесплатную юридическую помощь всем обратившимся членам профсоюза;                                                                                                  выделять из профсоюзного бюджета средства на организацию физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;                                    оказание материальной помощи членам профсоюза. |