**Что «ДАЕТ» профсоюз?**

Профессиональный союз, это НЕЗАВИСИМЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ объединившихся для организованного выражения своих интересов и коллективной защиты своих прав, прав и достоинства каждого члена профсоюзной организации.

Профессиональные союзы действуют на основании Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудового Кодекса РФ, законодательства Российской Федерации, международных правовых норм.

На уровне СТРАНЫ - Профсоюзы в рамках Российской трехсторонней комиссии заключают ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ между Работниками, Работодателями и Правительством России об основных параметрах взаимоотношений в сфере труда и социальной политики в стране на определенный период. Анализируют проблемы, обобщают, вносят предложения и добиваются изменений в ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ в пользу работников.

На уровне ОТРАСЛИ – Профсоюзы заключают с представителями Работодателей ОТРАСЛЕВЫЕ ТАРИФНЫЕ СОГЛАШЕНИЕ (ОТС). Выдвигают свои предложения по решению актуальных острых проблем отрасли. Так в настоящее время действует Отраслевое тарифное соглашение в Гражданской авиации России на 2007-2009 годы, в котором зафиксированы, достигнутые в процессе переговоров общие по отрасли, минимальные (на договорной период) стандарты по оплате труда, социальным условиям для работников, более высокие по сравнению с трудовым законодательством, или не определенные им.

На уровне ПРЕДПРИЯТИЯ – Профсоюзы ведут переговоры и заключают с Администрацией КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, в котором подробно отражают конкретные для данного предприятия оплату и условия труда, социальные льготы и взаимоотношения, взаимные обязательства сторон на договорной период, которые не могут быть ниже чем в ОТС. Оговаривают условия охраны труда и оздоровления работников и их семей, способы решения жилищных проблем членов профсоюза.

Профсоюзы создают ПРОФСОЮЗНЫЕ ИНСПЕКЦИИ ПО ТРУДУ и выступают как консультанты, как сторона защиты работника в индивидуальных трудовых спорах и судебных процессах, следят за охраной труда, санитарными нормами, рабочим временем.

Профсоюзы формулируют требования коллектива и выступают как организующая основа при КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРАХ с Администрацией предприятия или с Работодателями отрасли в случае отраслевого коллективного спора, вплоть до проведения ЗАБАСТОВКИ.  Это очень трудная, кропотливая непрерывная борьба.

**Никакая деятельность невозможна без финансовой основы**. НЕЗАВИСИМОСТЬ профсоюза базируется на БЮДЖЕТЕ из членских ВЗНОСОВ. Они идут на организационные расходы, оргтехнику,  на информационную работу (газеты, брошюры, листовки, сайты), на юридическую литературу и работу, на услуги связи, на транспорт, на материальное поощрение активистов профсоюза, на социально-культурные мероприятия, на оплату труда штатных работников, на резервные и забастовочные фонды и т.д., и ВОЗВРАЩАЮТСЯ работникам **многократно** **увеличенные** **в виде:** ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ, социальных льгот,  достойного ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, лечебно- профилактического ПИТАНИЯ и САНКУР ЛЕЧЕНИЯ, улучшения УСЛОВИЙ ТРУДА, изменений в законодательстве в пользу работников.

ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА представляют, выражают выборные ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ, полномочия которым делегируются рядовыми членами профсоюзов. Но каждый член профсоюза должен понимать, что **ПРОФСОЮЗ это не Председатель ПРОФКОМА**, а именно **профсоюзный коллектив**, профсоюзное сообщество сплоченность, надежность, многочисленность, решительность которого **позволяет добиваться** **справедливости** **для всех**! Поэтому даже не самый сильный профсоюз лучше, чем его отсутствие на предприятии.!

*Исп. Завгаров Р.Д. ПЛС России*