

Приложение 2

К приказу от 02.02.2023 №14 о.д

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ «Детский сад № 17»



В. П. Алешина

Дорожная карта (план мероприятий)

По реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
В муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 17» в 2023 году

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка программы наставничества: информирование педагогического коллектива о внедрении системы (целевой модели) наставничества	Февраль	Заведующий	Приняты локальные нормативные акты

		Подготовка письменных соглашений участников		Заведующий	
		Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп			
		Подготовка персонализированных программ наставничества		Куратор Давыдова и. А.	
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов	Ежегодно февраль – март (дополнительно по запросу)	Куратор Давыдова И. А.	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы
		Формирование банка данных наставляемых Подборка инструментария для проведения мониторинга по выявлению дефицитов у педагогов.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Ст. воспитатель	Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Учреждении,	Ежегодно, сентябрь (дополнительно по запросу)	Ст. воспитатель	Проведено анкетирование, проведены собеседование с желающими принять

		желающих принять участие в персонализированных программах			участие в персонализированных программах
		Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Сводная таблица по передовому опыту	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Давыдова и. А.	Сформирована база наставников, получены согласия на обработку персональных данных наставников
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов	Ежегодно сентябрь, в течение учебного года	Куратор Давыдова И. А.	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов
		Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения	Ежегодно, в течение учебного года	Куратор Давыдова и. А.	Проведены занятия, подготовлен методический материал, оказана консультативная помощь

		наставнической деятельности: проведения консультаций, организации обмена опытом			
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп; Сводная таблица по дефицитам и передовому опыту	Ежегодно, в течение учебного года	Куратор Давыдова И. А, заведующий Алешина В. П.	Сформированы наставнические пары/группы
		Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Ежегодно, в течение учебного года	Ст.воспитатель	Работаны и утверждены программы наставничества
		Организация психолого – педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	Ежегодно, в течение учебного года	Психолог, куратор	Оказана психолого – педагогическая поддержка наставляемым

6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).	Ежегодно декабрь	Куратор Давыдова И. А., Заведующий МДОУ Алешина В. П.	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования
		Проведение итогового семинара лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Ежегодно, апрель	Сют., воспитатель	Сценарий мероприятия
		Формирование базы успешных практик (кейсов; формирование долгосрочной базы нставников. В том числе из успешно завершенных программу наставляемых, желающих попробовать себя в ново роли:	Ежегодно	Ст.воспитатель	Создан кейс успешных практик, сформирована база наставников

7.	Информационная поддержка системы наставничества	Осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Администратор сайта ДОУ	Материалы размещены на сайте ДОУ (ссылки)
----	---	--	-----------	-------------------------	---