**Зачем руководителю профсоюз?**

Создание профсоюзной организации на предприятии (учреждении, организации) может быть выгодно не только наёмным работникам, но и для руководителя, который в большинстве случаев, сам является наёмным работником у собственника.

**Так зачем же нужен профсоюз руководителю?**

1. Нужен, как социальный партнер и выразитель мыслей трудового коллектива.

2. Нужен, как оппонент, как здоровая оппозиция.

3. Нужен, как «буфер» между работниками и работодателем.

4. Нужен, как партнер для объединения усилий в управлении коллективом с целью: повышения производительности труда и получения прибыли, укрепления дисциплины, рассмотрения трудовых споров.

5. Для создания имиджа руководителя и укрепления его авторитета.

6. Для решения социальных вопросов, вовлечения работников в культурно-массовые и спортивные мероприятия, пропаганды здорового образа жизни.

7. Для разделения ответственности за принятые решения.

8. Для защиты руководителя в отдельных ситуациях (от собственника, представительство в судебных органах и др.).

9. Для создания нормального морально-психологического климата.

10. Для принятия «непопулярного» решения с опорой на профсоюз.

11 .Для привлечения коллектива к массовым акциям в защиту интересов предприятия.

12. Для соблюдения международного и конституционного права работников на объединение в профессиональные союзы.

**Что приобретает руководитель при воспрепятствовании любыми способами созданию и деятельности профсоюзной организации?**

1. Низкий авторитет среди работников предприятия, учреждения, организации.

2. Неблагоприятную обстановку в коллективе, влияющую в конечном итоге на результаты работы предприятия.

3. Возникновение нездоровой оппозиции и, в конечном итоге, переходу рычагов управления в другие руки.

4. Незащищённость от собственника и структур государственной и судебной властей.

5. Ответственность за нарушение международных и конституционных прав работников на объединение в профсоюзы.